

ПОЛИТИКА  
ЗАО «СберЛизинг» в сфере  
ESG и устойчивого развития

## ГЛАВА 1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА

1. Политика ЗАО «СберЛизинг» в сфере ESG и устойчивого развития (далее — Политика) является основным документом ЗАО «СберЛизинг» (далее — Общество), определяющим подходы и устанавливающим цели, принципы и задачи деятельности в сфере ESG и устойчивого развития, а также порядок подготовки нефинансовой отчетности Общества.

2. Политика является публичным документом и обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Общества при планировании и осуществлении своей деятельности в направлении взаимодействия с заинтересованными сторонами и в направлении разработки внутренних нормативных документов.

3. Общество в добровольном порядке принимает на себя обязательство руководствоваться изложенными в настоящей Политике нормами при осуществлении своей деятельности и выстраивании отношений с заинтересованными сторонами.

## ГЛАВА 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

4. Для целей настоящей Политики нижеприведенные термины используются в следующих значениях:

Устойчивое развитие – эффективное и справедливое распределение ресурсов внутри поколения и между различными поколениями в рамках осуществления социально-экономической деятельности в пределах ограниченной экосистемы.

Цели устойчивого развития ООН (Цели устойчивого развития) – 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для населения Земли.

Устойчивое развитие организации – направление развитие организации, которое соответствует одной или более Целям устойчивого развития ООН, снижает негативное влияние антропогенного фактора на экологию и социальную среду и напрямую или косвенно способствует сохранению ресурсов для будущих поколений.

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance) — совокупность характеристик управления организацией, при которых достигается вовлечение организации в решение экологических, социальных и управленческих

проблем и обеспечивается управление сферой устойчивого развития на микроуровне.

ESG-принципы — набор принципов, которые ориентированы на учет экологических, социальных и управленческих аспектов в деятельности организации и оценку ее устойчивости и воздействия на окружающую среду, общество и внутреннюю структуру управления.

Углеродная нейтральность — сокращение выбросов углекислого газа и его аналогов в процессе деятельности организации и компенсация этих выбросов за счет реализации углеродно-отрицательных проектов.

Нефинансовая отчетность – публичные документы, предназначенные для информирования заинтересованных сторон об основных аспектах деятельности организации, стратегических планах развития и ее достижениях в экономической, социальной и экологической сферах.

### ГЛАВА 3. СООТВЕТСВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ

5. Политика сформирована с применением международного опыта, закрепляющего основные принципы, требования и положения в сфере устойчивого развития и ESG, применимые для Общества, в том числе:

с учетом Целей в области устойчивого развития ООН;

с учетом Принципов Глобального договора ООН;

с учетом требований стандартов нефинансовой отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (GRI);

с учетом требований международного Стандарта взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000SES;

с учетом рекомендаций материалов технического комитета по устойчивому финансированию Международной организации по стандартизации ISO/TC 322.

### ГЛАВА 4. ПОДХОД ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

6. Общество использует системный подход к интеграции принципов ESG и устойчивого развития во все сферы своей деятельности. Используемые ESG-принципы направлены на комплексное рассмотрение и управление экологическими, социальными, и управленческими аспектами развития Общества.

7. Общество определяет для себя следующие основные направления деятельности, направленные на достижение целей устойчивого развития и ESG:

внедряет и продвигает ESG-принципы устойчивого развития внутри организации;

внедряет факторы устойчивого развития в свои финансовые продукты, продвигает их среди своих контрагентов и содействует их ESG-трансформации;

минимизирует свое негативное воздействие на окружающую среду и климат;

ответственно относится к благосостоянию и здоровью своих сотрудников;

последовательно совершенствует практики и подходы к собственной системе корпоративного управления.

## ГЛАВА 5. ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

8. Общество ставит перед собой следующие цели в сфере ESG и устойчивого развития:

осуществить переход к более устойчивой модели бизнеса на основе интеграции ESG-факторов в свои ключевые направления деятельности;

повысить благосостояние сотрудников, акционеров и контрагентов общества Общества за счет достижения высоких финансовых показателей.

## ГЛАВА 6. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

9. Общество в своей деятельности в сфере ESG и устойчивого развития руководствуется следующими принципами:

9.1. Бережного отношения к окружающей среде и климату через:

минимизацию негативного воздействия на окружающую среду и климат;

повышение ресурсоэффективности и энергоэффективности деятельности;

рациональное обращение с отходами;

продвижение экологических продуктов;

ответственность перед заинтересованными сторонами за экономическое, экологическое и социальное воздействие на микро- и макроуровне;

9.2. Равенства, соблюдения прав человека и корпоративной социальной ответственности через:

создание равных условий и обеспечение реализации потенциала всех сотрудников;

недопущение дискриминации сотрудников по каким-либо социальным и индивидуальным признакам;

создание благоприятных условий для людей с ограниченными возможностями;

продвижение принципов социальной ответственности и культуры безопасного труда среди всех заинтересованных сторон;

9.3. Следования практикам корпоративного управления с учетом ESG-принципов через:

мониторинг и оценку собственного воздействия в сфере ESG и устойчивого развития;

соблюдение информационной безопасности и защите персональных данных контрагентов и сотрудников;

ведение добросовестной, открытой и честной деловой практики;

противодействие коррупции;

предотвращение финансовых преступлений и легализации доходов, полученных преступным путем;

предотвращение финансирования запрещенных видов деятельности.

содействие ESG-трансформации бизнеса клиентов и партнеров;

создание эффективных и высокооплачиваемых рабочих мест;

содействие сотрудничеству заинтересованных сторон;

9.4. Публичности, информационной открытости и прозрачности через:

раскрытие информации о руководстве Общества и специфике системы корпоративного управления;

раскрытие актуальной и достоверной информации о своем воздействии на окружающую среду, сотрудников, общество и экономику;

раскрытие информации о выполнении взятых на себя добровольных обязательствах;

публикацию отчетности в сфере ESG и устойчивого развития.

## ГЛАВА 7. СОБЛЮДЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

10. Общество признает важность Целей в области устойчивого развития ООН в решении наиболее актуальных проблем человечества и стремится к их достижению.

11. Общество раскрывает наиболее релевантные цели и подцели в области устойчивого развития, на достижение которых Общество оказывает прямое или косвенное воздействие, в том числе:

ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие: Общество стремится к увеличению объемов финансирования проектов, способствующих удовлетворению социальной потребности в здоровье и получении доступной медицинской помощи за счет создания благоприятных условий для сотрудников и повышения качества их жизни;

ЦУР 4. Качественное образование: Общество предоставляет всем своим сотрудникам возможности для профессионального и личностного роста, за счет обучающих программ как внутри Общества, так и за его пределами;

ЦУР 7. Недорогостоящая и чистая энергия: Общество продвигает современный экологический транспорт за счет реализации программ лизинга электрических транспортных средств;

ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост: Общество содействует устойчивому экономическому росту, полной занятости и достойной работе своих сотрудников;

ЦУР 11. Устойчивые города и населенные пункты: Общество стремится к экологической устойчивости городов и населенных пунктов, развивая финансирование проектов, способствующих уменьшению негативного экологического воздействия городов, в том числе посредством продвижения продуктов, способствующих повышению качества воздуха;

ЦУР 13. Борьба с изменением климата: Общество стремится к снижению негативного воздействия на окружающую среду за счет реализации ESG-продуктов, реализации комплекса мер для обеспечения энергосбережения и разработки мероприятий, направленных на углеродную нейтральность Общества.

## ГЛАВА 8. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

12. Общество использует системный подход к деятельности в сфере ESG и устойчивого развития и определяет для себя задачи в следующих основных направлениях:

12.1. Минимизация воздействия на окружающую среду и климат:  
повысить энергоэффективность и снизить общее энергопотребление;  
повысить эффективность использования воды, бумаги и прочих материальных ресурсов;

сократить объем производимых отходов и увеличить долю отходов, направляемую на вторичную переработку;

увеличить объем финансирования зеленых продуктов.

12.2. Создание благоприятных социальных условий:  
обеспечить перманентное увеличение средних доходов сотрудников;  
на постоянной основе проводить образовательные мероприятия для сотрудников, способствующих их личностному росту и повышению уровня профессионализма;

обеспечить поддержание здоровья сотрудников за счет предоставления расширенных программ медицинского страхования и финансирования затрат на культурно-оздоровительные мероприятия;

обеспечить недопущение дискриминации сотрудников по каким-либо социальным и индивидуальным признакам;

обеспечить безбарьерную среду для сотрудников и клиентов Общества;  
увеличить число рабочих мест, предназначенных для сотрудников с ограниченными возможностями;

обеспечить трудоустройство и системную поддержку молодых специалистов;

расширить формы поддержки семей и детей сотрудников;  
создать благоприятные условия для совмещения родительских и профессиональных обязанностей сотрудников.

популяризировать среди сотрудников знания в сфере ESG и устойчивого развития.

12.3. Совершенствование системы корпоративного управления, обеспечения безопасности и управления ESG-рисками:

обеспечить анализ и актуализацию действующих локальных правовых актов Общества на соответствие принципам ESG и устойчивого развития;

не допустить случаев утечки конфиденциальных данных клиентов, партнеров, поставщиков и сотрудников;

продолжить совершенствование используемых методик по недопущению финансирования запрещенных видов деятельности;

минимизировать возможности коррупционных проявлений за счет цифровизации большинства уязвимых бизнес-процессов;

обеспечить получение высокого ESG-рейтинга на национальном уровне;

регулярно информировать о своих планах и результатах деятельности в сфере ESG и устойчивого развития все целевые аудитории и активно взаимодействовать со средствами массовой информации.

## ГЛАВА 9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

13. Общество сотрудничает с заинтересованными сторонами и учитывает их интересы, потребности и ожидания для принятия решений и достижения целей и задач в сфере ESG и устойчивого развития.

14. В процессе формирования системы взаимодействия с заинтересованными сторонами Общество осуществляет:

определение основных групп заинтересованных сторон, их анализ и ранжирование по степени значимости;

формулировку добровольных обязательств перед заинтересованными сторонами;

определение основных форм взаимодействия с заинтересованными сторонами и их реализацию;

организацию и проведение диалоговых мероприятий по различным каналам коммуникаций с участием заинтересованных сторон с целью обсуждения добровольных обязательств Общества;

сбор от заинтересованных сторон и систематизацию информации о реализуемых и планируемых к реализации проектах в сфере ESG и устойчивого развития.

15. Используемый метод определения групп заинтересованных сторон основывается на следующих критериях:

зависимость — субъекты, которые прямо или косвенно зависят от деятельности, продукции или услуг и связанных с ними результатов, или от которых Общество зависит в вопросах своего функционирования;

ответственность — субъекты, перед которыми Общество несет или в будущем может нести юридическую, финансовую, этическую и прочую ответственность;

напряженность — субъекты, которые нуждаются во внимании со стороны Общества в отношении финансовых, экономических, социальных или экологических вопросов;

влияние — субъекты, которые могут оказывать влияние на принятие Обществом стратегических решений;

различные точки зрения — субъекты, чьи разные взгляды могут привести к новому пониманию ситуации и выявлению возможностей для действий, которые в противном случае могли бы и не возникнуть.

16. Взаимодействие Общества с заинтересованными сторонами осуществляется с учетом следующих принципов:

инклюзивность — заинтересованные стороны совместно с Обществом участвуют в разработке и реализации инициатив в сфере ESG и устойчивого развития;

существенность — Общество определяет наиболее значимые аспекты, которые оказывают существенное влияние на возможность и результаты его деятельности, для концентрации усилий на решении соответствующих задач;

реагирование — Общество реагирует на проблемы и задачи заинтересованных сторон, связанные с его деятельностью, через коммуникации и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

17. Общество ежегодно актуализирует перечень своих заинтересованных сторон. В настоящий момент Обществом выделяются следующие заинтересованные стороны:

акционеры;

клиенты;

сотрудники;

поставщики и подрядчики;

представители органов государственного управления;

местные сообщества и некоммерческие организации;

средства массовой информации;

участники финансового рынка.

## ГЛАВА 10. ХАРАКТЕРИСТИКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ESG И УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

18. Система управления ESG и устойчивым развитием Общества отражает приверженность Общества защите интересов заинтересованных сторон и призвана:

обеспечивать устойчивое развитие Общества, определяя приоритетность соблюдения экологических, социальных и управленческих принципов с целью последующей минимизации негативного воздействия и эффективного управления ESG-рисками, а также поиска новых возможностей во взаимодействии с обществом и окружающей средой;

содействовать выполнению законодательных требований и добровольных обязательств Общества.

19. Инструментами системы управления устойчивым развитием и ESG Общества являются:

- стратегическое и операционное планирование;
- формирование внутренних регламентов и процедур, необходимых для реализации Политики;
- определение ресурсов, необходимых для реализации задач Политики;
- определение ролей и закрепление ответственности за деятельность в сфере ESG и устойчивого развития;
- проведение мониторинга, контроля и оценки реализации задач Политики;
- подготовка нефинансовой отчетности в соответствии с утвержденными стандартами и требованиями;
- организация регулярной коммуникации и продвижения ESG-принципов и устойчивого развития;
- расширение компетенций и практических навыков членов исполнительных органов, руководителей структурных подразделений, Общего Собрания Акционеров Общества и Наблюдательного совета Общества по вопросам ESG и устойчивого развития.

## ГЛАВА 11. НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ ОБЩЕСТВА

20. Общество стремится к информационной прозрачности и признает важность подготовки нефинансовой отчетности (далее – Отчетность) в сфере ESG и устойчивого развития.

21. В рамках формирования системы Отчетности Общество:

- разрабатывает и внедряет систему обмена информацией между органами управления и контроля Общества, структурными подразделениями Общества, осуществляет сбор и консолидацию данных в сфере ESG и устойчивого развития;
- создает систему регулярного и публичного информирования заинтересованных сторон об экономических, экологических и социальных результатах деятельности Общества;
- внедряет систему публикации ежегодной Отчетности в соответствии с международными стандартами;
- оценивает эффективность системы Отчетности в сфере ESG и устойчивого развития.

22. Основными целями подготовки Отчетности являются:

- информирование заинтересованных сторон о деятельности Общества в направлении обеспечения экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности;



повышение прозрачности и обоснованности решений по нефинансовым аспектам деятельности Общества.

23. Подготовка Отчетности основывается на следующих принципах:

существенность и полнота представленной информации, в соответствии с которым Отчетность должна охватывать все наиболее существенные воздействия деятельности Общества на экономику, окружающую среду и общество;

объективность, согласно которому Отчетность составляется с учетом событий отчетного периода, независимо от их положительного или отрицательного характера;

достоверность, согласно которому информация должна собираться, регистрироваться, систематизироваться, анализироваться и представляться таким образом, чтобы она могла быть проверена и подтверждена;

доступность, исходя из которого информация должна публиковаться в форме, доступной и понятной максимально широкому кругу пользователей;

иные принципы, отраженные в используемых международных стандартах нефинансовой отчетности.

24. Отчетность публикуется ежегодно и содержит сведения о деятельности Общества в сфере ESG и устойчивого развития за полный календарный год.

25. В ходе подготовки Отчетности инициируется проведение совещаний с участием заинтересованных сторон с целью анализа мнений по вопросу подготовки Отчетности, согласования позиций и интересов, а также распространения принципов и норм Политики.

26. Для повышения доверия к Отчетности может проводиться ее независимая оценка.

27. Независимая оценка (в случае ее проведения) подлежит опубликованию в рамках Отчетности.

28. Отчетность публикуется на корпоративном интернет-сайте Общества в срок не позднее 20 рабочих дней со дня ее утверждения.